

COMUNE DI SAN PIETRO VERNOTICO
PROVINCIA DI BRINDISI

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annuale 2021
Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione, redatta secondo lo schema standard predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha ad oggetto il Contratto Decentrato Integrativo di parte economica del personale non dirigente (l'Ente non è dotato di dirigenza) relativo all'anno 2021.

MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Data e provvedimento di costituzione del Fondo:

Determinazione n. 1006 del 27.10.2021 (Costituzione provvisoria Fondo parte stabile e Fondo per lavoro straordinario - Attestazione del Revisore Unico dei Conti: Verbale n. 246/2021 - in atti prot. n. 25026 del 27/10/2021);

Con deliberazione del Commissario Straordinario n. 57 del 14/12/2017, adottata con i poteri della Giunta Comunale ed integrata con deliberazione n. 82/2017, nonché, ulteriormente, con deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 29/12/2018, sono state impartite al Responsabile del Servizio Risorse Umane ed Organizzazione direttive finalizzate alla revisione delle modalità costitutive del "Fondo risorse decentrate" disciplinato dal CCNL 01/04/1999, "avendo cura di verificare le disposizioni normative e contrattuali precedenti che incidono sulla sua quantificazione";

- la deliberazione commissariale n. 57 del 14/12/2017 ha dato impulso ad una complessa e articolata attività di revisione delle modalità costitutive dei Fondi per le risorse decentrate, definita come di seguito specificato:

a) Il procedimento di ricostruzione dei Fondi per le Risorse Decentrate è stato definito, quanto alle annualità 1993/1999, 2003/2004 e 2010/2016, con determinazione n. 1000 del 3 dicembre 2020 a firma del Segretario Generale dell'Ente, munita del parere favorevole dell'Organo di Revisione contabile.

b) Per le annualità 2017/2018/2019, la ricostruzione dei Fondi decentrati è stata definita con Determinazione n. 1053 del 14 dicembre 2020, anch'essa munita di positiva certificazione dell'Organo di Revisione contabile.

1.1 Risorse stabili

Con Determinazione n. 1006 del 27.10.2021, munita del parere favorevole del Revisore unico dei conti, in atti prot. n. 25026 del 27/10/2021, è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate di parte stabile 2021 nonché il Fondo per lavoro straordinario 2021, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL 21.5.2018 e delle risultanze del ricalcolo dei Fondi relativi alle annualità precedenti, effettuato con Determinazioni n. 1000/2020 e n. 1053/2020.

Come documentato nella Relazione metodologica allegata alla Determinazione n. 1006/2021, a decorrere dall'anno 2018 le modalità di costituzione ed utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate sono disciplinate dal CCNL Funzioni Locali 21.5.2018. La nuova disciplina sul Fondo sostituisce integralmente tutte le precedenti norme contrattuali, che devono pertanto ritenersi disapplicate, ad eccezione di quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni.

In base all'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018, il Fondo è costituito dal valore consolidato delle risorse stabili 2017, cui possono aggiungersi, se ne ricorrono le condizioni, alcuni incrementi di parte stabile. Le risorse di parte stabile così costituite possono essere integrate di anno in anno con le voci di finanziamento di natura variabile indicate dal comma 3 dello stesso art. 67.

La corretta quantificazione del Fondo 2021 presuppone la disponibilità dei valori di riferimento relativi a:

- Fondo 2016 (necessario per la corretta quantificazione del tetto al salario accessorio previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017);
- Fondo 2017 (necessario per la corretta quantificazione dell'importo unico consolidato previsto dall'art. 67 del vigente CCNL di comparto 21.5.2018);
- Fondo 2018 (necessario per la corretta quantificazione dell'adeguamento del limite 2016 alla quota media di salario accessorio 2018 previsto dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e successiva legge di conversione).

Determinazione risorse stabili 2021.

Come detto, l'art. 67 comma 1 del CCNL di comparto 21.5.2018 prevede quanto segue: *“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, co. 2 del CCNL del 22 gennaio 2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, co. 4, lett. b) e c) del CCNL del 22 gennaio 2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, co. 7 del CCNL del 22 gennaio 2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi” ...*

Pertanto, al fine di procedere alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate di parte stabile - anno 2021, le “voci storiche” di alimentazione del fondo costituenti l'“unico importo consolidato” di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 sono state allineate alle risultanze della ricostruzione del Fondo – anno 2017 di cui alla Determinazione n. 1053 del 15.12.2020. Di seguito di riporta la tabella contenente il dato del riallineamento delle voci storiche di alimentazione del Fondo – anno 2017 alle risultanze della revisione del Fondo anno 2017 (Det n. 1053/2020):

RISORSE STABILI - IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.5.2018)				
Definizione tipo risorsa	ANNO 2016		ANNO 2017	
	VALORE INIZIALE (Det. N. 558/2016)	VALORE RICALCOLATO (Det. N. 1000 / 2020)	VALORE INIZIALE	VALORE PROVVISORIAMENTE RICALCOLATO (Det. N. 1053 /2020)
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 COMMA 2 CCNL 22.1.2004)	€ 179.543,94	€ 172.843,16	€ 179.543,94	€ 172.843,16
INCREMENTI CCNL 2002-05(ART. 32 CO. 1,2,7 CCNL 22.1.2004)	€ 20.658,04	€ 20.373,02	€ 20.658,04	€ 20.373,02
INCREMENTI CCNL 2004-2005(ART. 4 CO. 1,4,5 CCNL 9.5.2006)	€ 7.913,42	€ 9.517,84	€ 7.913,42	€ 9.517,84
INCREMENTI CCNL 2006-2009(ART. 8 CO. 2,5,6 E 7 CCNL 11.4.2008)	€ 10.277,17	€ 10.750,28	€ 10.277,17	€ 10.750,28
RISPARMI EX ART. 2, COMMA 3 D.LGS. 165/2001				
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICH. CONGIUNTA N. 14 CCNL 22.1.2004 - N. 4 CCNL 9.5.2006 - N. 1 CCNL 2008-09)	€ 8.322,39	€ 13.641,51	€ 6.994,36	€ 12.505,72
R.I.A E ASSEGNI AD PERSONALE PERSONALE CESSATO (Art. 4 comma 2 ccnl 200-2001) - CESSAZIONI - fino al 31.12.2016	€ 43.206,65	€ 43.039,69	€ 46.778,47	€ 43.039,69
R.I.A E ASSEGNI AD PERSONALE PERSONALE CESSATO (Art. 4 comma 2 ccnl 200-2001) - CESSAZIONI - Importo anno				€ 3.571,79

2017*				
A DETRARRE				
RIDUZIONE FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-€ 20.000,00	-€ 20.000,00		-€ 20.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 249.921,61	€ 250.165,50	€ 272.165,40	€ 252.601,50

In aggiunta all'importo unico consolidato, sono state quantificate le seguenti specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate di parte stabile previste dal CCNL 21.5.2018:

- art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 - (solo dal 2019 e successivi). Alla data del 31.12.2015 erano presenti in servizio n. 43 unità di personale comprensive dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, e che per effetto dell'art.67, comma 2, lett. a), del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018 le risorse stabili del fondo devono essere incrementate di Euro 83,20 per ogni unità del suddetto personale, il fondo di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 viene incrementato di una quota pari ad Euro **3.577,60**.

- art.67 comma 2 lett. b): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Il prospetto di dettaglio dei costi delle progressioni economiche riferiti al personale in servizio, distinti tra costo storico a carico del Fondo (€ 71.608,12) e costo totale attuale delle progressioni economiche (€ 74.323,82) evidenzia un differenziale per incrementi PEO pari a **€ 2.715,70**.

- art.67 comma 2 lett. c) – parte stabile e 67 comma 3 lett. d) –parte variabile: incremento pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno precedente (parte stabile) e ratei relativi all'anno in corso (parte variabile), con le seguenti risultanze:

RECUPERO RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM CESSATI ANNI PRECEDENTI DAL 2017			
ANNO CESSAZIONE	COGNOME E NOME DIPENDENTE CESSATO	IMPORTO RIA/ASS AD PERSONAM	NOTA
2017	Micelli Anna Lucia*	0,00	QUOTA PARTE STABILE FONDO 2018
2017	Verdura Michele*	0,00	QUOTA PARTE STABILE FONDO 2018
2017	Elia Fernando*(rateo)	237,42	QUOTA PARTE STABILE FONDO 2018
TOTALE		237,42	TOTALE PARTE STABILE FONDO 2018
2018	Marino Maria	821,60	QUOTA PARTE STABILE FONDO 2019
TOTALE		1.059,02	TOTALE PARTE STABILE FONDO 2018
2019	Liaci Giusto	601,77	QUOTA PARTE STABILE FONDO 2020
TOTALE		1.660,79	TOTALE PARTE STABILE FONDO 2020
RECUPERO RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM CESSATI ANNO IN CORSO			
2020	Serio Emilio	601,77	QUOTA PARTE STABILE ANNO 2021
2020	Mariano Roberto	0,00	QUOTA PARTE STABILE ANNO 2021
2020	Goduto Pietro	475,15	QUOTA PARTE STABILE ANNO 2021
TOTALE		2.737,71	TOTALE PARTE STABILE FONDO 2021
RECUPERO RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM CESSATI ANNO IN CORSO			

2021	De Paola Francesco	454,98	QUOTA PARTE VARIABILE ANNO 2021
2021	Pennetta Augusto	23,35	QUOTA PARTE VARIABILE ANNO 2021
2021	Greco Cosimo	79,21	QUOTA PARTE VARIABILE ANNO 2021
2021	Palombo Pierino	0,00	QUOTA PARTE VARIABILE ANNO 2021
TOTALE		557,54	

*RIA già contabilizzata in tutto o in parte nell'importo unico consolidato (art. 67 c. 1 CCNL 21.5.2018)

Ne ri viene la costituzione del Fondo Risorse decentrate stabili come da prospetto qui di seguito riportato, comprensivo delle decurtazioni, di cui si dirà oltre, per rispetto del limite anno 2016, nonché per applicazione del Piano di recupero ex art. 4 comma 1 del D.L. n. 16/2014 approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 247 del 27.12.2021:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 (al lordo della riduzione di € 20.000,00 destinata al finanziamento delle P.O.)	€ 272.601,50
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse NON soggette al limite).	€ 3.577,60
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Differenziali PEO previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse NON soggette al limite).	€ 2.715,70
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Importo annuo della R.I.A. e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (dal 1/1/2018)	€ 2.737,71
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore (SOLO PER LE REGIONI).	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	-€ 20.000,00
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	-€ 68.530,78
Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016 (con adeguamento al salario accessorio medio 2018 ex art. 33 c. 2 D.L. n. 34/2019)	-€ 3.411,56
Art. 4 D.L. 16/2014 e Art. 40 c. 3 D.Lgs. n. 165/2001 - Decurtazione piano recupero 2021-2022-2023	-€ 4.004,89
TOTALE RISORSE STABILI	€ 185.685,28
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A VINCOLO	€ 6.293,30
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A VINCOLO	€ 179.391,98

1.2 Risorse variabili

Con riferimento, infine, alle Risorse variabili, esse sono state quantificate in coerenza con gli indirizzi che l'Amministrazione comunale ha formulato con propria Deliberazione n. 239 del 20.12.2021, rettificata ed integrata con successiva Deliberazione n. 248 del 27/12/2021, esecutiva, con la quale sono state fornite, nel rispetto dei vincoli normativi, contrattuali e finanziari vigenti, le direttive per l'individuazione delle risorse decentrate variabili anno 2021 previste dall'art. 67 del CCNL di comparto del 21.5.2018. Nel dettaglio è stato previsto quanto segue:

a) quanto alle risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge previste dall'art. 67 comma 3 lettera c) del C.C.N.L. 2016/2018, con Nota Prot. N. 25117 del 27.10.2021, integrata con successiva nota prot. n. 25197 del 28.10.2021, il Funzionario Responsabile del Servizio Risorse Umane ha richiesto a ciascun Responsabile di Area di comunicare la sussistenza e l'entità delle risorse di competenza, al netto di oneri riflessi ed Irap, ai fini della loro inclusione nel Fondo per

le risorse decentrate 2021, evidenziando la necessità di preventiva verifica di coerenza tra i dati comunicati e le previsioni di bilancio dei rispettivi PEG, secondo quanto richiesto dai principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011;

Con comunicazioni pervenute dalle Aree 1 (in atti Prot. n. 25494 del 02.11.2021, annullata con Nota Prot. n. 30079/2021) – 2 (in atti Prot. n. 30025/2021) - 3 (in atti Prot. n. 25590/2021 – Prot. N. 25578/2021 – Prot. N. 25210/2021) - 4 (in atti Prot. n. 29930/2021) – 5 (in atti Prot. n. 25765/2021) - 8 (in atti Prot. n. 25104/2021) - USP Legale (in atti Prot. n. 25485/2021), i diversi Responsabili di Area hanno richiesto l'inclusione nel Fondo degli incentivi di rispettiva pertinenza, quantificandone la consistenza, poi recepita, con le precisazioni ivi riportate, nella Deliberazione di Giunta comunale n. 239 del 20.12.2020;

- con Nota Prot. n. 30527/2021 a firma congiunta del Funzionario Responsabile del Servizio Risorse Umane e del Segretario Generale e Presidente della Delegazione Trattante è stato richiesto ai Responsabili di Area, ciascuno in relazione ai dati già comunicati al Servizio del Personale ai fini dell'allocazione nel Fondo di parte variabile 2021, di confermare che gli incentivi di competenza dell'Area rispettivamente diretta siano stati previsti e quantificati nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nonché, con particolare riferimento ai compensi per incentivi tecnici, che i suddetti compensi rispettino tutte le condizioni stabilite dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016;

- in riscontro alla nota suddetta, sono state acquisite agli atti del protocollo le seguenti comunicazioni:

- a) Comunicazione in atti Prot. n. 30747 del 27/12/2021, recante i dati aggiornati sugli incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 e compensi UMA trasmessi dal Funzionario Responsabile dell'Area 3;
- b) Comunicazione in atti Prot. n. 30741 del 27/12/2021, recante i dati aggiornati sugli incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 trasmessi dal Funzionario Responsabile dell'Area 4;
- c) Comunicazione in atti Prot. n. 30693 del 27/12/2021, proveniente dall'Area 2, di conferma della precedente comunicazione relativa agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016;
- d) Comunicazione Prot. n. 30621 del 24/12/2021, proveniente dall'Area Legale, di conferma della precedente comunicazione relativa alla consistenza dei compensi legali per spese compensate

Tenuto conto delle comunicazioni di cui innanzi, delle precisazioni riportate nella Deliberazione di Giunta comunale n. 248/2021 e tenuto conto altresì della verifica di coerenza tra le somme comunicate e gli stanziamenti di bilancio richiesti da ciascun Responsabile di PEG e riportati nel bilancio assestato 2021 nonché, quanto agli incentivi tecnici ex art. 113 del D.Lgs. n. 56/2017, dell'avvenuto inserimento delle somme nel quadro economico dell'appalto, il Fondo di parte variabile è stato alimentato per il complessivo importo di € 69.009,49 di cui € 24.754,95, soggette a limite e € 44.254,54 non soggette a limite, come di seguito dettagliato:

1) € 6.762,68 oltre oneri riflessi e IRAP – a titolo di incentivi all'Avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente ex art. 27 CCNL 14/09/2000 con spese compensate (art. 9 comma 6 DL 90/2014) – RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE;

2) € 17.992,27 oltre oneri riflessi e IRAP – a titolo di incentivi per funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018 – art. 113 D.Lgs. n. 56/2017, di competenza dell'Area 3 – RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE;

3) € 12.924,00 oltre oneri riflessi e IRAP – a titolo di incentivi all'Avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente ex art. 27 CCNL 14/09/2000 con spese a carico della controparte (art. 9 comma 3 DL 90/2014) – RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE;

4) € 24.514,07 oltre oneri riflessi e IRAP a titolo di incentivi per funzioni tecniche successivi al 1/1/2018 – art. 113 D.Lgs. n. 56/2017, dei quali € 4.419,00 oltre oneri riflessi e IRAP di competenza dell'Area 2, € 2.754,79 oltre oneri riflessi e IRAP di competenza dell'Area 3, nonché € 17.340,28 oltre oneri riflessi e IRAP di competenza dell'Area 4 – RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE;

5) € 2.372,03 oltre oneri riflessi e IRAP – a titolo di incentivi per conferimento funzioni ex UMA di competenza dell'Area 3, oltre oneri riflessi e IRAP – RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE;

6) € 4.444,44 oltre oneri riflessi e IRAP – a titolo di contributi Istat (Censimento Popolazione e Abitazioni 2021) di competenza dell'Area 8, oltre oneri riflessi e IRAP – RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE;

b) quanto all'incremento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, riveniente dall'art. 33 co. 2 D.L. n. 34/2019, provvisoriamente quantificato in € 29.661,10 con Determinazione n. 1006/2021 e rideterminato in € 29.104,09 sulla base dei dati aggiornati sulle nuove assunzioni perfezionate nell'anno 2021, di dare atto che lo stesso compensa interamente il maggior importo del fondo 2021 (totale voci soggette a vincolo) rispetto al limite iniziale dell'anno 2016 e

pertanto non può essere altrimenti destinato. Vi è, inoltre, la necessità di decurtare il Fondo 2021 dell'importo di € 3.411,56 ai fini del rispetto del predetto limite;

c) **quanto all'integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera d) del C.C.N.L. 2016/2018**, il Fondo di parte variabile soggetto a vincolo deve essere integrato degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

d) **quanto alle integrazioni delle risorse variabili previste dall'art. 67 comma 3 lett. e (risparmi fondo lavoro straordinario anno precedente)** e dall'art. 68 comma 1 del C.C.N.L. 2016/2018 (risorse non utilizzate fondo decentrato anno 2020), si dà atto che per espressa previsione dell'art. 2 del CCDI di parte economica 2020, sottoscritto il 30/12/2020, dette economie devono essere portate ad incremento dell'importo destinato a finanziare i compensi connessi alla performance individuale del personale – anno 2020 e pertanto non possono incrementare la parte variabile del Fondo 2021;

e) **quanto, infine, ai risparmi 2020 derivanti dalla mancata erogazione dei buoni pasto, di avvalersi della facoltà “una tantum” prevista dall'art. 1 comma 870 della Legge di Bilancio 2020, n. 178**, destinando all'integrazione del Fondo decentrato del 2021 le corrispondenti risorse, pari a € 9.996,00, quantificate dal Funzionario Responsabile dell'Area 2 con attestazione in atti, Prot. n. 13013 del 20.05.2021 e certificate dall'Organo di Revisione con verbale n. 212 del 20.05.2021, acquisito al protocollo n. 13283 del 25.05.2021. Detto importo di € 9.996,00, previamente epurato degli oneri riflessi e dell'IRAP, incrementa nella misura di € 7.555,56 le risorse decentrate variabili non soggette a limite dell'anno 2021 destinate a finanziare salario accessorio collegato alla performance.

Il Fondo complessivo – Parte stabile e variabile dell'anno 2021 risulta pertanto così determinato:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 (al lordo della riduzione di € 20.000,00 destinata al finanziamento delle P.O.)	€ 272.601,50
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse NON soggette al limite).	€ 3.577,60
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Differenziali PEO previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse NON soggette al limite).	€ 2.715,70
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Importo annuo della R.I.A. e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (dal 1/1/2018)	€ 2.737,71
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore (SOLO PER LE REGIONI).	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	-€ 20.000,00
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	-€ 68.530,78
Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016 (con adeguamento al salario accessorio medio 2018 ex art. 33 c. 2 D.L. n. 34/2019)	-€ 3.411,56
Art. 4 D.L. 16/2014 e Art. 40 c. 3 D.Lgs. n. 165/2001 - Decurtazione piano recupero 2021-2022-2023	-€ 4.004,89
TOTALE RISORSE STABILI	€ 185.685,28
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A VINCOLO	€ 6.293,30
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A VINCOLO	€ 179.391,98

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 riferite ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI, funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018).	€ 17.992,27
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi avvocatura con spese compensate).	€ 6.762,68
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 557,54
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) Integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Incremento per il raggiungimento di obiettivi del Piano Performance.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016	
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 25.312,49
FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (Incentivi per funzioni tecniche successive al 1/1/2018, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi)	€ 24.514,07
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi ex UMA, contributi Istat)	€ 6.816,47
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura per sentenze favorevoli con spese a carico della controparte	€ 12.924,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (fondo per lavoro straordinario)	€ -
Art. 1 comma 870 L. 30 dicembre 2020, n. 178 (Legge di bilancio 2021)- Risorse aggiuntive una tantum da risparmi b. pasto 2020	€ 7.555,56
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 51.810,10
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 262.807,87

1.3 Decurtazioni del fondo

Prima di procedere alla verifica di rispetto del limite previsto dall'art. 23 co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, si è proceduto all'adeguamento del predetto limite in modo da garantire l'invarianza della quota media di salario accessorio ai sensi del D.L. 34/2019. Il predetto adeguamento è stato calcolato con la decorrenza prevista dal DPCM 17 marzo 2020 (20 aprile 2020) e con le modalità operative stabilite dalla Circolare MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato Prot. N. 179877 del 01/09/2020, con le seguenti risultanze di dettaglio:

INVARIANZA QUOTA MEDIA 2018 - FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2021	
A) Fondo contrattazione integrativa 2018 al netto delle poste NON soggette a limite (Rif. Tabella 15 Conto annuale 2018*)	€ 242.858,85
B) Personale in servizio al 31.12.2018 - Cedolini/12	34,88
C) Personale in servizio al 31.12.2021 - Cedolini/12	39,06
D) Differenza 2018-2021 (C-B)	4,18
E) QUOTA MEDIA SALARIO ACCESSORIO 2018 (A/B)	€ 6.962,70
F) INCREMENTO 2021 LIMITE ART. 23 D.LGS. N. 75/2017 (E*D)	€ 29.104,09

Occorre precisare che, poiché le risultanze della Tabella 15 del Conto Annuale 2018 sono state modificate con la determinazione n. 1053/2020 di ricalcolo dei Fondi 2017/2018/2019 e tale modifica risulta essere stata asseverata dall'Organo di Revisione, i dati assunti quale riferimento per la quantificazione del Fondo 2018 da assumere a base del calcolo previsto dall'art. 33 D.L. 34/2019 sono quelli aggiornati di cui alla Determinazione 1053/2020, fatte salve le conseguenti rettifiche della Tabella 15 del Conto annuale 2018, per come a suo tempo compilata.

Dopo di ciò, sono state effettuate le verifiche previste dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, intese ad accertare che la sommatoria delle risorse stabili e variabili non neutre dell'annualità 2021 non superi il corrispondente ammontare dell'analogo Fondo costituito per l'anno 2016, opportunamente adeguato ai sensi dell'art. 33 D.L. 34/2019 per garantire l'invarianza della quota media di salario accessorio attribuito nell'anno 2018 sia alle posizioni organizzative che al restante personale del comparto.

Le risultanze della verifica di rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, previo adeguamento dello stesso secondo quanto stabilito dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e successiva legge di conversione, sono riportate nel seguente prospetto:

	2016	2021
FONDO SALARIO ACCESSORIO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 211.203,84	€ 212.120,92
FONDO STRAORDINARIO	€ 24.084,15	€ 45.938,50
ART. 41 COMMA 4 DEL CCNL 16/5/2001 Maggiorazione Segretari Comunali +risultato	€ 15.435,00	€ 18.528,88
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	€ 78.448,37	€ 85.098,71
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 23 C. 2 D. LGS. N. 75/2017	€ 329.171,36	€ 361.687,01
DAL 2020: Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Adeguamento limite art. 23 per garantire invarianza salario accessorio medio dell'anno 2018 - P.O. e altri dipendenti (vedi Allegati B e C)	€ 29.104,09	
LIMITE ART. 23 D.LGS. N. 75/2017 ADEGUATO AI SENSI DELL'ART. 33 D.L. 34/2019	€ 358.275,45	
	RIDUZIONE (-)/MARGINE(+) PER RISPETTO LIMITE 2016 ADEGUATO EX ART. 33 D.L. 34/2019	€ 3.411,56

In relazione agli esiti della revisione delle modalità costitutive dei Fondi decentrati per gli anni 1993/1999, 2003/2004 e 2010/2016, con Deliberazione della Giunta comunale n. 247 del 27.12.2021 è stato approvato, ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 16/2014 e dell'art. 40 comma 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001, il piano di recupero della somma di € 12.014,68, mediante n. 3 quote annuali di € 4.004,89 a valere ognuna su ciascuno dei fondi delle risorse decentrate relativi agli anni 2021 – 2022 – 2023, il che determina una decurtazione annuale del Fondo 2021 di € 4.004,89.

Ai fini della verifica del rispetto del limite del salario accessorio 2016 (art. 23 c. 2 D.Lgs. n. 75/2017), adeguato in applicazione dell'art. 33 D.L. 34/2019, il Fondo 2021, depurato delle voci non soggette a vincolo, è stato contabilizzato al lordo della quota annuale (- € 4.004,89) applicata in esecuzione del Piano di recupero ex art. 4 D.L. n. 16/2014 approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 247 del 27.12.2021.

Pertanto le decurtazioni apportate al Fondo risorse decentrate 2021 sono le seguenti:

Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	-€ 20.000,00
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	-€ 68.530,78
Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016 (con adeguamento al salario accessorio medio 2018 ex art. 33 c. 2 D.L. n. 34/2019)	-€ 3.411,56
Art. 4 D.L. 16/2014 - Decurtazione piano recupero 2021-2022-2023*	-€ 4.004,89

1.4 Totale fondo

Parte stabile	€ 185.685,28
Parte variabile	€ 77.122,59
Totale fondo	€ 262.807,87
Di cui: Risorse che non sono comprese nel tetto al fondo per la contrattazione decentrata	€ 51.810,10

1.5 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

////		
------	--	--

MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

UTILIZZO RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 74.323,80
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 18.701,82
Art. 7, c.7 CCNL 31/3/99, art. 31, c.7 CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001 - Riclassificazione area di vigilanza ed ex 1 ^a e 2 ^a q.f.	€ 423,74
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 93.449,36

2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESCRIZIONE	IMPORTO
1. TOTALE RISORSE STABILI	€ 185.685,28
2. TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 25.312,49
3. TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 51.810,10
TOTALE FONDO 2021	€ 262.807,87
UTILIZZO QUOTA STABILE	€ 164.632,85
Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 - Utilizzi vincolati	€ 93.449,36
Art. 68 comma 2 - Indennità varie (risorse stabili)	€ 55.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggioraz oraria	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 16.183,49
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-quinquies - Indennità servizio esterno	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche orizzontali	€ 16.183,49
UTILIZZO QUOTA VARIABILE+RESIDUO QUOTA STABILE	€ 98.175,02
Art. 68 comma 2 - Premi collegati alla Performance - residuo risorse stabili+risorse variabili (art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d e art. 1 comma 870 L. 30 dicembre 2020 n. 178, così distinti:	€ 29.165,53
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa	€ 23.165,53
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale	€ 6.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.5.2018 - Incentivi da specifiche disposizioni di legge	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.5.2018 - Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018).	€ 17.992,27
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (Incentivi per funzioni tecniche successive al 1/1/2018, art. 113 dlgs 50/2016)	€ 24.514,07
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.5.2018 - Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi avvocatura con spese compensate).	€ 6.762,68
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.5.2018 - Incentivi avvocatura per sentenze favorevoli con spese a carico della controparte	€ 12.924,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL del 21.05.2018 - Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi ex UMA, contributi Istat)	€ 6.816,47
TOTALE UTILIZZO	€ 262.807,87

2.3 Destinazioni ancora da regolare (eventuale)

--	--	--

2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	93.449,36	VEDI SEZ. 2.1
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (comprese risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge – lett. k)	169.358,50	VEDI SEZ. 2.2
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)	0,00	
Totale	262.807,87	

2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

--	--	--

2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Il dettaglio delle voci di utilizzo del Fondo per l'anno 2021 documenta, a fronte di risorse stabili disponibili per € 185.685,28, le seguenti destinazioni per utilizzi da finanziare con la quota stabile del Fondo: a) Utilizzo risorse stabili a destinazione vincolata € 93.449,36 b) Indennità varie (indennità condizioni di lavoro art. 70-bis per disagio, rischio, maneggio valori, indennità di turno, indennità di reperibilità, indennità per attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria, compensi art. 70-quinquies c. 2 per ufficiale stato civile/anagrafe, archivista informatico, addetti URP, formatori professionali, servizio protezione civile, messi notificatori, indennità di servizio esterno art. 56-quinquies) previste dal CCNL di comparto e dal CCDI € 55.000,00; c) Progressione economica orizzontale: € 16.183,49. Tenendo conto delle predette destinazioni, la parte stabile del Fondo risulta impegnata per un totale di € 164.632,85. La residua quota di risorse stabili, pari a € 21.052,43, cui si aggiunge l'importo di € 7.555,56 a titolo di integrazione una tantum della parte variabile disposta dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 1 comma 870 della Legge di Bilancio 2020, n. 178 (risparmi 2020 derivanti dalla mancata erogazione dei buoni pasto) nonché l'ulteriore importo di parte variabile di € 557,54 per ratei RIA del personale cessato nel corso del 2021, e così per un totale di € 29.165,53, viene destinata a remunerare la Performance organizzativa ed individuale (incluso, in quest'ultima, il cd. premio individuale secondo la disciplina prevista dal vigente CCDI di parte normativa). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa trovano copertura nella quota di risorse stabili.
Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	Ai fini della corresponsione degli incentivi per la Performance individuale ed organizzativa, l'Ente ha previsto l'applicazione nei confronti di tutto il personale, comprese le Posizioni organizzative, di un rigoroso, complesso e articolato Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance. Detto Sistema è

	stato, da ultimo, ridisegnato per adeguarlo alle previsioni del CCNL di comparto 21 maggio 2018 e recepito in specifico <i>Regolamento per la definizione, misurazione e valutazione della performance</i>, approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 232 del 31.12.2019. In base al vigente Sistema di valutazione l'erogazione degli incentivi di produttività è correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel PPRO oltre che alla valutazione qualitativa della prestazione individuale e dei risultati, entrambi verificati e certificati dall'Organismo Indipendente di Valutazione nominato dall'Ente, che verifica ex post, per tutto il personale comprese le Posizioni organizzative, la quota effettivamente spettante sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi e del punteggio ottenuto nella valutazione dei comportamenti individuali. E' esclusa, pertanto, l'erogazione delle premialità sulla base di automatismi e, in ogni caso, con modalità difformi dalla valutazione dei risultati organizzativi e delle prestazioni individuali stabilita dal vigente Sistema di valutazione rispetto agli obiettivi fissati dal Piano della Performance, delle Risorse e degli Obiettivi.
Rispetto del principio di selettività delle progressioni	Per l'anno 2021 è prevista l'applicazione dell'istituto ad una percentuale massima per categoria pari al 50 % del personale, con destinazione allo scopo di una quota di risorse stabili pari a € 16.183,49, corrispondente al budget teorico massimo utilizzabile per il totale del personale avente diritto delle categorie A,B,C,D. Vi è piena coerenza tra l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali disciplinata dal CCDI di parte normativa, con il principio di selettività, per come fissato dal legislatore e dalla contrattazione nazionale. Infatti i criteri definiti per l'applicazione dell'istituto sono marcatamente selettivi, tenendo conto delle valutazioni degli ultimi tre anni, della esperienza maturata, degli esiti certificati dell'attività formativa. Essi inoltre limitano il numero dei dipendenti che può beneficiare dell'istituto entro il limite massimo del 50% della platea dei potenziali beneficiari (limite sul quale si sono positivamente espressi tanto il Dipartimento della Funzione Pubblica - ex pluris parere FF.PP. n. 60130 del 10.9.2018 - che la Ragioneria Generale dello Stato - da ultimo con la Circolare n. 18 del 28.06.2021, avente ad oggetto la rilevazione al conto annuale 2020 - il che contribuisce a conferire carattere selettivo all'istituto. Il ricorso alla media della valutazione degli ultimi 3 anni garantisce che il periodo di osservazione delle attività svolte dal personale sia sufficientemente lungo per garantire un apprezzamento significativo delle attività svolte. Il ricorso alla esperienza vuole valorizzare le conoscenze che si sono acquisite sul terreno immediatamente operativo. Il ricorso agli esiti certificati delle attività di formazione valorizza l'acquisizione/aggiornamento di conoscenze, acquisito sulla base di attività formative in cui i risultati di acquisizione sono stati dimostrati in modo certo La disciplina sarà completata con lo specifico Regolamento da approvarsi da parte della Giunta comunale, in coerenza con il sistema di valutazione adottato dall'Ente.

MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

3.1.1 Totale fondo

	2016	2021
FONDO SALARIO ACCESSORIO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 211.203,84	€ 208.709,36
FONDO STRAORDINARIO	€ 24.084,15	€ 45.938,50
ART. 41 COMMA 4 DEL CCNL 16/5/2001 Maggiorazione Segretari Comunali +risultato	€ 15.435,00	€ 18.528,88
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	€ 78.448,37	€ 85.098,71
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 23 C. 2 D. LGS. N. 75/2017*	€ 329.171,36	€ 358.275,45
DAL 2020: Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Adeguamento limite art. 23 per garantire invarianza salario accessorio medio dell'anno 2018 - P.O. e altri dipendenti (vedi Allegati B e C)	€ 29.104,09	
LIMITE ART. 23 D.LGS. N. 75/2017 ADEGUATO AI SENSI DELL'ART. 33 D.L. 34/2019	€ 358.275,45	
RIDUZIONE (-)/MARGINE(+) PER RISPETTO LIMITE 2016 ADEGUATO EX ART. 33 D.L. 34/2019		€ -

3.1.2 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

--	--	--

3.2.1 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	93.449,36	VEDI SEZ. 2.1
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (comprese risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge – lett. k)	169.358,50	VEDI SEZ. 2.2
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)	0,00	
Totale	262.807,87	

3.2.2 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

--	--	--

Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Indicazione delle modalità con cui viene verificata preventivamente la copertura del Fondo con risorse di bilancio

Tutte le somme relative al Fondo delle Risorse decentrate sono imputate ad un unico capitolo di spesa, ossia il cap. 1261, quindi la verifica di corrispondenza tra sistema contabile e dati del Fondo decentrato è costante. Fanno eccezione, le somme del Fondo a destinazione vincolata (istituti di cui all'art. 68 c. 1 CCNL 21.5.2018), le quali sono stanziare sui capitoli della retribuzione del personale in servizio, nonché le risorse rivenienti da specifiche disposizioni di legge, che trovano copertura a valere sugli specifici capitoli di bilancio previsti per ciascuna tipologia di incentivo e, se relative ad incentivi tecnici, sui quadri economici dell'appalto di riferimento, anch'essi stanziati sui pertinenti capitoli di bilancio e riportati, per la quota destinata all'erogazione di incentivi al personale, su specifici capitoli di spesa appositamente istituiti al fine di consentire il costante monitoraggio della spesa e la sua corretta codifica nel conto annuale dell'anno di riferimento.

4.2 Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Indicazione dell'effettivo non superamento del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021.

E' stata applicata la decurtazione permanente prevista dall'art. 1 c. 456 della L. 147/2014, pari a € 68.530,68.
E' stata applicata la decurtazione per riassorbimento della quota di salario accessorio delle PP.OO. Per € 20.000,00.

E' stata applicata la decurtazione per rispetto del limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 (rispetto limite 2016 adeguato al salario accessorio medio 2018 ex art. 33 c. 2 D.L. n. 34/2019) € 3.411,56
Il limite di spesa del Fondo 2016 risulta quindi rispettato.

4.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Attestazione della effettiva copertura delle varie voci del Fondo con risorse di bilancio

Di seguito si riporta l'attestazione di effettiva copertura della spesa:

- a) l'importo di € 93.449,36 oltre imposte ed oneri riflessi nella misura di legge, corrispondente alla quota di risorse decentrate stabili a destinazione vincolata, trova imputazione nei diversi capitoli della retribuzione del bilancio corrente nel rispetto del principio dell'imputazione della spesa per centri di costo;
- b) l'importo di € 92.235,92, corrispondente alla residua quota di risorse decentrate stabili disponibile nell'anno 2021, nonché l'ulteriore importo di € 557,54 quale quota di parte variabile per ratei R.I.A. residui in godimento al personale cessato nell'anno in corso, trovano imputazione al capitolo 1261 Missione 1 Programma 11 titolo 101010104 del bilancio corrente;
- c) l'importo di € 45.938,50, corrispondente al fondo per lavoro straordinario relativo all'anno 2021, trova imputazione al capitolo 1261 Missione 1 Programma 11 titolo 101010104 del bilancio corrente disponibile;
- d) gli oneri relativi alle competenze sub b) e c) trovano imputazione. rispettivamente per € 32.886,00 (oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi a carico del Comune) sul capitolo 1262 Missione 1 Programma 11 titolo 101020101 e per € 11.745,00 (IRAP) sul capitolo 5337 Missione 1 Programma 11 titolo 102010101 del bilancio corrente disponibile;
- d) gli oneri relativi alle competenze sub b) e c) trovano imputazione. rispettivamente per € 32.886,00 (oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi a carico del Comune) sul capitolo 1262 Missione 1 Programma 11 titolo 101020101 e per € 11.745,00 (IRAP) sul capitolo 5337 Missione 1 Programma 11 titolo 102010101 del bilancio corrente disponibile;
- e) l'importo di € 7.555,56 oltre oneri riflessi e IRAP per complessivi € 9.996,01, corrispondente alle risorse aggiuntive una tantum da risparmi sui buoni pasto 2020 (articolo 1, comma 870 L. 30 dicembre 2020, n. 178) trova copertura, rispettivamente, ai capitoli 1261, 1262 e 5337 del bilancio corrente, che vengono pertanto integrati come da prospetto allegato sub "B" mediante applicazione di avanzo vincolato ai sensi dell'art. 175 comma 5-quater lett. c) del D.Lgs. n. 267/2000;
- f) l'importo di € 17.992,27 oltre oneri riflessi e IRAP, corrispondente agli incentivi per funzioni tecniche soggetti a limite, tutti di pertinenza dell'Area 3, trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio corrente:
 - € 11.530,35 per competenze al Capitolo 1248 del bilancio corrente;
 - € 2.850,00 per oneri riflessi al Capitolo 5595 del bilancio corrente;
 - € 981,00 per Irap al Capitolo 5596 del bilancio corrente;
 - € 6.461,92 per competenze al Capitolo 1248.1 del bilancio corrente;
 - € 1.537,94 per oneri riflessi al Capitolo 5595.1 del bilancio corrente;
 - € 549,27 per Irap al Capitolo 5596.1 del bilancio corrente;
- g) l'importo di € 6.762,68, oltre oneri riflessi e IRAP, corrispondente agli incentivi all'Avvocatura per sentenze favorevoli con spese compensate, trova copertura, rispettivamente, ai capitoli 5313, 5589 e 5590 del bilancio corrente;
- h) l'importo di € 12.924,00, oltre oneri riflessi e IRAP, corrispondente agli incentivi all'Avvocatura per sentenze favorevoli con spese a carico di terzi trova copertura, rispettivamente, ai capitoli 5312, 5589 e 5590 del bilancio corrente;
- i) l'importo di € 2.372,03, oltre oneri riflessi e IRAP, corrispondente alle risorse trasferite dalla Regione Puglia per i compiti e le funzioni ex UMA trova copertura rispettivamente ai capitoli 2887.1, 2888.1 e 2891.1 del bilancio corrente;
- l) l'importo di € 4.444,44, per oneri riflessi e IRAP, corrispondente alle risorse trasferite dall'Istat per le attività connesse al Censimento della Popolazione, trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio corrente:
 - € 4.444,44 per competenze al Capitolo 5630 del bilancio corrente;
 - € 1.057,78 per oneri riflessi al Capitolo 5631 del bilancio corrente;
 - € 377,78 per Irap al Capitolo 5632 del bilancio corrente;
- m) l'importo di € 4.419,00 oltre oneri riflessi e IRAP per complessivi € 5.846,11, corrispondente agli incentivi per funzioni tecniche non soggetti a limite di pertinenza dell'Area 2, trova copertura al capitolo 1354 del bilancio corrente;
- n) l'importo di € 2.754,79 oltre oneri riflessi e IRAP, corrispondente agli incentivi per funzioni tecniche non soggetti a limite, di pertinenza dell'Area 3, trova copertura, rispettivamente, ai capitoli 1248, 5595 e 5596 del bilancio corrente;
- o) l'importo di € 17.340,28 oltre oneri riflessi e IRAP, corrispondente agli incentivi per funzioni tecniche non soggetti a limite di pertinenza dell'Area 4, trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio corrente:
 - € 2.140,59 per competenze al Capitolo 2713 del bilancio corrente;
 - € 579,00 per oneri riflessi al Capitolo 2732 del bilancio corrente;
 - € 182,00 per Irap al Capitolo 2733 del bilancio corrente;

- € 4.543,05 per competenze al Capitolo 2734 del bilancio corrente;
- € 1.227,00 per oneri riflessi al Capitolo 2735 del bilancio corrente;
- € 387,00 per Irap al Capitolo 2736 del bilancio corrente;
- € 10.656,64 per competenze al Capitolo 1223 del bilancio corrente;
- € 2.878,00 per oneri riflessi al Capitolo 1224 del bilancio corrente;
- € 906,00 per Irap al Capitolo 1225 del bilancio corrente.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto, si chiede all'Organo di Revisione Contabile di esprimere il parere di cui all'articolo 8 del CCNL 21 maggio 2018 e all'art. 40-bis del d.lgs. 165/2001.

San Pietro Vernotico, lì 30/12/2021.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
dott.ssa Fabiola SIMONE

Il Funzionario Responsabile del Servizio Risorse Umane
dott.ssa Addolorata TAFURO

Firmato digitalmente da

FABIOLA SIMONE

CN = SIMONE FABIOLA
O = COMUNE DI SAN
PIETRO VERNOTICO
T = RESPONSABILE AREA 1
SerialNumber =
TINIT-SMNFB67B53I119U
C = IT

Firmato digitalmente da

ADDOLORATA TAFURO

O = COMUNE DI SAN
PIETRO VERNOTICO
SerialNumber =
TINIT-TFRDLR70L60I119F
C = IT
Data e ora della firma:
30/12/2021 20:08:57